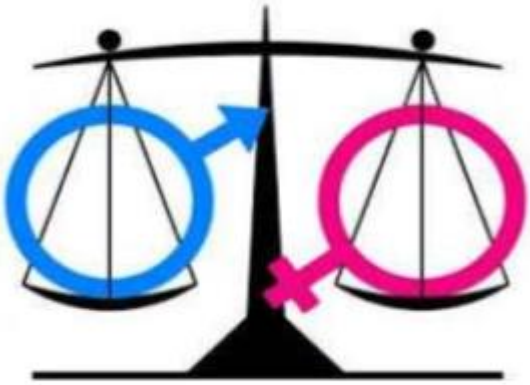
La parità di genere tra passato, presente e futuro: identità professionali a confronto

Sala conferenze Biblioteca Regionale "Bruno Salvadori" Via Torre del Lebbroso n. 2 Aosta
***venerdì 8 marzo 2019** dalle ore 17.00 alle ore 19.00*



L'evento è organizzato congiuntamente dagli **Ordini professionali della Valle d'Aosta** dei Commercialisti, Psicologi, Giornalisti e Ingegneri come primo atto operativo di un Tavolo tecnico costituitosi a ottobre 2018 avente la finalità di coordinare le attività rivolte alle libere professioni rispetto alle tematiche di genere.
Diffusione della cultura delle pari opportunità tra gli iscritti agli Ordini professionali di appartenenza volta al miglioramento delle condizioni di lavoro, di retribuzione e di affermazione delle professioniste e dei professionisti valdostani.

Programma

17:00_Apertura dei lavori
Presentazione della composizione e delle finalità della sperimentazione del neo costituito Tavolo di lavoro interordinistico sulle Pari Opportunità
dott.ssa Francesca Marconi – Ordine dei Dottori Commercialisti
Saluti istituzionali dei Presidenti interverranno:

- *Dott. Andrea Bo - Ordine dei Dottori Commercialisti*
- *Dott.Ing Cavallero Corrado – Ordine degli Ingegneri*
- *Dott. Alessandro Trento – Ordine degli Psicologi*

17.30_La professione tecnica contributo dell'Ing. Ania Lopez
Consigliere Nazionale al Consiglio Nazionale Ingegneri
Dott.ssa Ing. Sofia Zanchetta – Ordine degli Ingegneri

17.40_Impatto economico delle disparità reddituali
dott.ssa Francesca Marconi – Ordine dei Dottori Commercialisti
Analisi di dati economici sulla disparità retributiva tra i generi tra passato e presente e riflessi rispetto ai ruoli professionali assunti da uomini e donne

17.50_ Il rispetto della parità di genere nell'informazione
dott.ssa Laura Zarfati – Ordine dei Giornalisti
Indicazioni del Manifesto di Venezia per il rispetto della parità di genere nell'informazione, con particolare riguardo a un'equa considerazione di professioniste ed esperte nella quotidiana attività giornalistica e all'uso del linguaggio declinato al femminile, per ruoli professionali e cariche istituzionali ricoperti da donne

18:00_La leadership al femminile tra differenze e disuguaglianze: una prospettiva psicosociale

prof.ssa Elisabetta Camussi – Università Milano-Bicocca

L'intervento approfondisce in prospettiva psicosociale il costrutto di leadership e le diverse attese sociali nei confronti del suo esercizio "al maschile" o "al femminile".
Verranno illustrati gli ostacoli principali al raggiungimento della gender equity (peraltro indicato come il quinto degli Obiettivi fondamentali di Sostenibilità di Europa 2030), con attenzione agli stereotipi su cui ancora si fonda la ruolizzazione dei generi. Si evidenzierà poi come gli stereotipi vengano comunemente percepiti come dimensioni prescrittive – e non meramente descrittive – delle differenze socialmente costruite tra i generi, contribuendo a mantenere, invece che a decostruire, modelli obsoleti che ostacolano le possibilità di evoluzione delle rappresentazioni di mascolinità e femminilità, anche nel rapporto con il potere in ambito lavorativo. Si accennerà infine ad un progetto innovativo di Public Engagement per favorire il superamento della stereotipia di genere attraverso il coinvolgimento di giovani, adulti, insegnanti, educatori, formatori, Career Counsellor

18.45 Dibattito e conclusioni

moderatrice dott.ssa Clotide Forcellati – Ordine degli Psicologi